



STICHTING

PAWW

PRIVATE
AANVULLING
WW & WGA

Kwartaalverslag

April - Juni 2019



Inleiding

Stichting PAWW voert de regeling uit die sociale partners in het leven hebben geroepen om de WW te repareren. In dit tweede kwartaalverslag van 2019 informeert Stichting PAWW u over de voortgang van de realisatie.

Ontwikkeling deelnemers

In het eerste kwartaalverslag gaven we een schets van de diversiteit aan bedrijven en sectoren die inmiddels deelnemen aan de PAWW-regeling. Tot 1 april 2019 viel circa anderhalf miljoen werknemers onder de regeling. Alleen als een cao door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid algemeen verbindend wordt verklaard, kan Stichting PAWW die cao in de regeling onderbrengen. Door de aanmeldingen van sectoren en de goede samenwerking tussen het ministerie van SZW en Stichting PAWW, werden in het tweede kwartaal weer 465.000 werknemers in de regeling ondergebracht.

Zo kwamen werknemers uit de catering, de supermarkten, maar ook die van UWW en Jacobs Douwe Egberts in de regeling. Het derde kwartaal, gekenmerkt door de vakantieperiode, zal geen spectaculaire groei laten zien. We blijven van mening dat het aantal deelnemers nog 10 tot 20% kan doorgroeien. In dat geval voorzien we dat het aantal deelnemers in 2020 het niveau van 2,2 tot 2,4 miljoen zal aanraken.

Nog geen uitkeringen aan deelnemers

Ook in het tweede kwartaal vroegen meerdere mensen een PAWW-uitkering bij Stichting PAWW aan. Hoewel de administratieve systemen gereed zijn, heeft het nog niet geleid tot toekenning. Geen van de aanvragen voldeed namelijk tot nog toe aan de criteria. In veel gevallen was de werkloosheid al ontstaan vóórdat de PAWW-afspraken voor een sector waren gemaakt.

Ontwikkeling werkgevers

Met veel nieuw aangesloten werkgevers was het eerste kwartaal succesvol te noemen voor Stichting PAWW. Ook het tweede kwartaal liet een groei zien van het aantal werkgevers dat in de regeling is ondergebracht. Toch betekent de nieuwigheid van de regeling ook dat nog niet alle werkgevers tot registratie en betaling zijn overgegaan.

In het begin werden late registratie en late betaling mild behandeld. De plicht op grond van de algemeen bindend verklaring verlangt echter (net als bij Belastingdienst of pensioenfonds) dat alle deelnemers hun premie betalen. Het bestuur van Stichting PAWW realiseert zich dat een klein deel van de werkgevers zich gewoonweg niet konden registreren of aangifte konden doen. De gewenningsperiode is echter voorbij en het bestuur heeft opdracht gegeven betalingsherinneringen uit te sturen. Dit is één van de stappen in de verdere stroomlijning van het incassoproces. Het leidt ertoe dat alle betrokkenen afdragen aan de gezamenlijke voorziening.

Bestuurszaken

Het eerste [jaarverslag](#) van Stichting PAWW werd in het tweede kwartaal afgerond, voorzien van een goedkeurende accountantsverklaring. Ook het ministerie van SZW toetst het jaarverslag ten opzichte van zijn toetsingskader en heeft geen bevindingen of aanvullende vragen gesteld naar aanleiding van het jaarverslag.

In lijn met de groei van het aantal deelnemers aan de regeling is het financieel toezicht en beheer van groot belang. Stichting PAWW hanteert daarin een transparant beleid. In het tweede kwartaal publiceerde zij het [statuut beheer financiële middelen](#). Daarin leest u hoe de stichting met de aan haar toevertrouwde middelen omgaat.

Ontwikkeling uitvoering

Groei en stabiliteit

Een groot volume van deelnemers vraagt om een stevig fundament. Dat geldt voor de uitvoering door zowel onze operationeel uitvoerder en als het bestuursbureau van de stichting zelf. Pensioenfondsen en zelfstandige bestuursorganen zoals het UWV zijn ons referentiekader. In de groeifase leren we van kinderziekten en we verwachten na deze fase de uitvoering met precisie en stabiliteit te kunnen realiseren.

Processen

2019 is het afrondende jaar van de invoeringsfase van de PAWW-regeling. Aan het einde van dit jaar is de uitvoering van alle administratieve processen van start gegaan. Hierbij is van extra belang dat de uitvoering van de uitkeringen vanaf het eerste moment tijdig en correct plaatsvindt. Ook vinden we het optimaliseren van de werkgeverregistratie en incasso noodzakelijk.

Communicatie

Verder besteedt Stichting PAWW dit jaar extra aandacht aan het optimaliseren van de communicatie. Hiermee zullen onze deelnemers en werkgevers beter bekend worden met de regeling. Daarnaast willen wij hen op een klantvriendelijke manier bedienen. Zo loopt de komende periode een pilot waarmee we onze vindbaarheid en bereikbaarheid willen verbeteren.

Kerncijfers Stichting PAWW

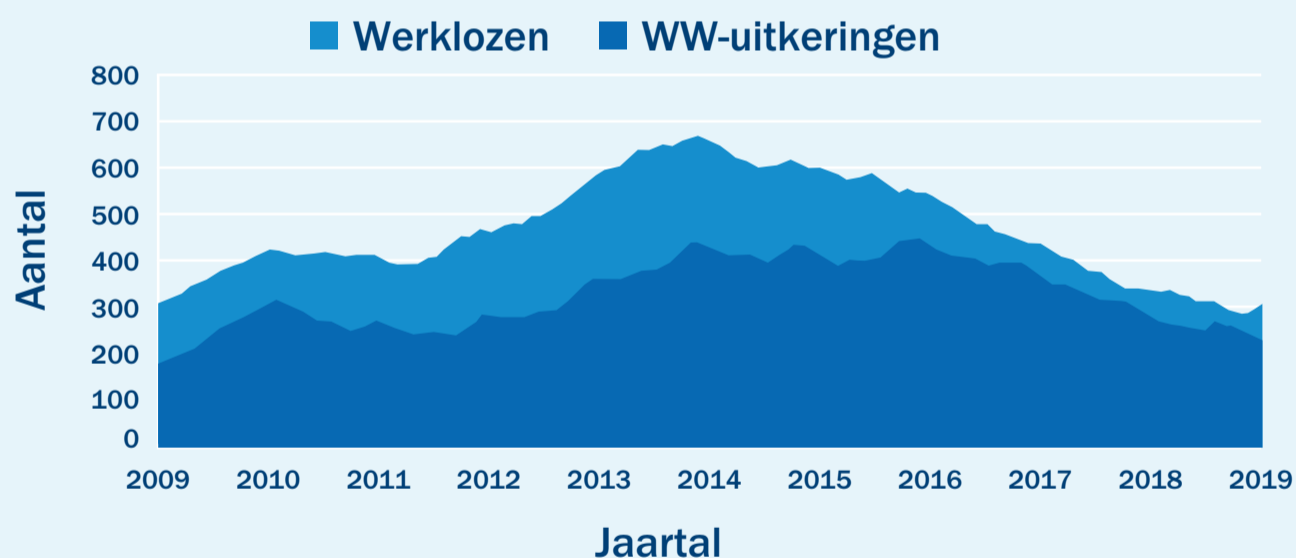
Registraties	Kwartaal 1	Kwartaal 2	Kwartaal 3	Kwartaal 4
Aantal werkgevers (x 1.000)	52	54		
Aantal deelnemers (x 1.000)	2.070	2.056		
Regeling is ingegaan voor				
Verzamel-cao's	21	35		
Werkgevers (x 1.000)	47	51		
Deelnemers (x 1.000)	1.524	1.990		
Uitkeringsgerechtigden				
Aantal uitkeringsgerechtigden	0	0		
Nieuwe uitkeringsgerechtigden	0	0		
Beëindigde uitkeringen	0	0		
Staat van baten en lasten (x € 1.000.000)				
Bijdragen	34	65		
Uitkeringen	0	0		
Kosten	2	4		
Vermogensmutatie	32	61		
Balans (x € 1.000.000)				
Te beheren en liquide middelen	15	48		
Vorderingen	25	21		
Schulden	-2	-2		
Vermogen t.b.v. bestedingsdoelen	38	67		

Ontwikkelingen in de WW

Het aantal WW-uitkeringen fluctueert de afgelopen 10 jaar minder dan het aantal werklozen. Vooral in de periode 2019-2021 zal een effect van vermindering van het aantal wettelijke WW-uitkeringen te zien zijn. Deze vermindering komt door verkorting van de WW-duur. Het aantal PAWW-uitkeringen zal vooral in deze periode een groei laten zien.

Het UWV verwacht dat de daling van het aantal werklozen in 2020 tot stilstand komt; het lijkt er volgens hen op dat de conjunctuurtop is bereikt.

Werklozen en lopende WW-uitkeringen januari 2009 tot en met juni 2019 (x 1.000)



Bron: UWV kennisverslag 2019-3

Over Stichting PAWW

Stichting PAWW (Private Aanvulling WW en WGA) is ontstaan na het versoberen van de wettelijke WW- en WGA-uitkering in 2016. De PAWW-regeling voorziet werknemers, verbonden aan een deelnemende cao, tijdelijk van een aanvullende uitkering nadat hun wettelijke WW- of WGA-uitkering is afgelopen.

Stichting PAWW voert de regeling uit. Het bestuur legt verantwoording af aan sociale partners verenigd in Stichting van de Arbeid en is gebonden aan haar statuten en het wettelijk kader van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Haar bestedingsdoelen zijn gelimiteerd tot het innen van bijdragen, het doen van uitkeringen, het beheren van middelen, het ondersteunen van cao-partijen en het in stand houden van de stichting.

Stichting PAWW

Bezuidenhoutseweg 60
2594 AW Den Haag

www.spaww.nl