



Besluit Stichting PAWW

Datum: 1-10-2018

In lijn met de eerste prognoses, stelt het bestuur van Stichting PAWW de premie voor 2019 vast op 0,3% van het brutoloon.

Werknemers betalen ten opzichte van de start van de regeling iets meer aan het PAWW-fonds. Daarmee kan de stichting de verwachte uitkeringen voor 2019 betalen. Bovendien zorgt die bijdrage voor een geleidelijke groei van het fonds. Die groei is nodig om voldoende in kas te hebben voor toekomstige uitkeringen.

Het bestuur van Stichting PAWW stelt jaarlijks het bijdragepercentage vast voor het volgende jaar. Dat besluit baseert zij op de ontvangsten en uitgaven van het lopende jaar en de verwachtingen voor komende jaren. Het besluit om voor 2019 het percentage vast te stellen op 0,3% is in lijn met het bijdragepad dat bij de start van de PAWW werd verwacht en is gepubliceerd. Ook voor de komende jaren handhaaft het bestuur haar verwachting:

Jaar	2019	2020	2021	2022	2023 ¹
Bijdrage %	0,30%	0,40%	0,50%	0,60%	0,60%

Eind september 2019 neemt Stichting PAWW het besluit over het bijdragepercentage voor 2020. De PAWW bevindt zich nog in de invoeringsfase. Ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en nieuwe aanmeldingen voor de PAWW kunnen van invloed zijn op de verwachte bijdrage in de komende jaren.

Voor salarisssoftwarebedrijven is het van belang dat zij de aanpassingen ruim voor 1 januari 2019 doorvoeren in hun software.

Werkgevers zijn verantwoordelijk voor de juiste aangifte op basis van het nieuwe bijdragepercentage vanaf januari 2019. Bovendien zijn zij verplicht hun werknemers te informeren over het aangepaste percentage.

¹ In 2022 lopen alle verzamel-cao's af. Ook is dan de regeling geëvalueerd. In 2023 zal de PAWW daardoor mogelijk anders van opzet en karakter kunnen zijn. Alleen wanneer alles gelijk blijft, verwacht het bestuur dat het bijdrage percentage in 2023 0,6% kan bedragen.